

דו"ח ישיבות הנהלת הסניפים בטורקיה 1 – 3 ביוני 2013

1. סניפים שהוחלט להשהות: ג'מיקה, הונגריה וטנזניה; ההשהיה של קמרון בוטלה לאחר שהובטח על ידם שלא יגבו יותר מ-100 יורו למועמד להשתלמות עבור הוצאות הקשורות ביציאתו מקמרון (גבו 500 דולר). ליטא לא שלחה דו"ח שנתי על פעילות. לדברי לאו מפינלנד, הם פעילים ומקיימים מפגש שנתי של הארצות הבלטיות ותכנית השתלמות. יפנה אליהם לקדם את שיתוף הפעולה עם הנהלת הארגון (העברת דו"ח ומענה למיילים).

2. "פרויקט השלום" – בהמשך לפרויקט שהחל לפני שנתיים בקפריסין כשהוזמנו 3 פלסטינאים לכנס, לפני שנה הוזמנו ישראלית (עופרה) ופלסטינאי (מוחמד) לתכנית ההשתלמות באיטליה, הוחלט להזמין את נציגי הפורום למשפחות שכולות – ניר אורן ומאזן פארג' – להרצות ולקיים סדנא בכנס בטורקיה. לצורך הזמנתם היה צורך לגייס תקציב מיוחד לנושא. לפיכך נעשתה פנייה לרוטרי העולמי ובמקביל גם במספר סניפים מקומיים בעולם (קפריסין, טורקיה, הולנד) אך פנייה זו לא העלתה דבר. גם פנייה לקרן שוויצרית שעוסקת בתמיכה בפרויקטים למען השלום לא נענתה. הכספים למימון הפרויקט גויסו מחברי הארגון וסניפים שתרמו בעין יפה.

3. עדנה העלתה את ההצעה לרשום "הרשות הפלסטינית" במאגר המשתלמים **Participants Database ("PB")** ובעקבות התנגדותה של לולי מזכירת הארגון הוחלט לשאול את מוחמד עלמי, איש הקשר, מה העדפתו. לאחר שפניתי אליו ענה שהוא מעדיף שירשמו "מדינת פלסטין" בעקבות ההצבעה באו"ם וכך התקבל בפורום ההנהלה.

4. לולי מקדמת את הנושא של ארכיון הארגון בברלין. עיקר החומרים הגיעו מארה"ב **CIPUSA** ומהסניף הגרמני. סניפים וותיקים (הודו, שוודיה, פינלנד, יוון, אוסטריה, צרפת) ישלחו חומרים לארכיון ולאחר שיטופלו כל החומרים, ניתן יהיה להוציא משם מסמכים וללמוד על ההיסטוריה והתכנים של פעילות הארגון וסניפיו. נבחר צוות למיין ולארגן את הארכיון.

5. דו"ח כספי כלל גם פרטים על ירושתה של גיזלה סנספלדר מגרמניה (מראשוני המשתלמים בארגון) שנפטרה לפני שנתיים ותרמה לסניף הגרמני ולארגון. מירב כספי התרומה הוצאו על ההוצאות הכפולות בטנזניה שלא הוחזרו לארגון למרות הבטחתם. חלק ניכר מההכנסות מוצאות על מימון משתתפים בכנסים והוצאות על טיסות ולינות לישיבות הנהלה מרכזית והנהלת הסניפים. בנוסף יש הוצאות על יחסי ציבור בכנסים בינלאומיים (כמו כנס העוסי"ם הבינלאומי), על ביטאון הארגון (**World News**) ועל תקשורת (אינטרנט ודואר).

העברת דמי חבר לארגון הבינלאומי והחזר הוצאות לחברי הנהלות ומוזמנים לכנסים נעשים באמצעות העברה בנקאית בלבד.

6. פיתוח סניפים חדשים: כיום פעילים אנשי קשר של לוקסמבורג, מדגסקר, מרוקו, פלסטין, ספרד וטאיוואן. קריאה לעודד משתלמים מארצות ללא סניפים להקים סניפים.

7. דו"ח ארגון **CIPUSA** :

- פרסום רב בפייסבוק ומשם מגיעים פונים רבים. בנוסף אתר האינטרנט מושקע ומשתנה כל הזמן.

- השתתפו בכנס העובדים הסוציאליים בשטוקהולם בשיתוף וביחד עם **CIF International**.

- היום מפעילים 10 משרדים ומקומות השתלמות בארה"ב ובונים תכניות מיוחדות קצרות בנות 3-6 שבועות לפי צרכי המשתלמים (השנה התקיימה השתלמות בקולומבוס, אהיו לקבוצה פינית וכן לקבוצה אתיופית).

- קיימו תכנית מיוחדת ל-5 משתלמים מג'מיקה בטרפיה באמנויות ומתכננים תכנית השתלמות לניהול שירותים ועמותות לאנשי מקצוע סיניים. נשיא הסניף ביפן הודיע שהם מתכננים להתחיל תכנית השתלמות ומבקש עזרת **CIPUSA** כשהם מגיעים לסין כדי לבנות את התכנית ולגייס משתלמים מסין בשלב ראשון.

8. עדכון ראשון של מארגני הכנס: נרשמו לכנס 160 אנשים מ-36 ארצות.

- פרטים על פאנל "פרויקט השלום" בשיתוף עם אוניברסיטה טורקית שמקיימת גם היא "פרויקט שלום".

- פרטים על הרצאות מרכזיות בשני ימי הכנס הראשונים.

- ארוחה חגיגית לקראת אירועי "יום ההולדת ה-20" של הסניף הטורקי.

- שוק העמים, ביקור בסוכנויות ובחירות להנהלת הארגון.

הוחלט ע"י חברי ההנהלה ששני נציגים (אוסטריה ויוון) יודו לסניף הטורקי בשם כל הסניפים כדי למנוע "תהלוכה" של ברכות ומתנות. שולחן מתנות יוצב ליד הבמה לאלה שרוצים לתת מתנות לסניף הטורקי.

9. וועדת גיוס כספים לארגון (משוויץ, גרמניה והולנד) סיכמה את פעילותה והוחלט לבנות דו"ח כספי שנתי של הארגון לצורך יחסי ציבור ופרסום (Annual Report). עיקר הדגש בגיוס כספים יהיה לתמוך במשתלמים לתכניות השתלמות.

10. וועדת האתיקה (קטי מהודו וסיגנה מנורבגיה) הגישה את סיכום פעילותה והצעותיה. הוחלט לבנות קוד אתיקה של הארגון בעזרת הצעות שיגיעו מהסניפים. בכל הסניפים יש לדון בסיכום שנשלח ע"י הוועדה, לאמץ קודים אתיים קיימים ולהגיש הצעות לבניית הקוד האתי של הארגון באמצעות קווים מנחים (Guidelines) לפעילות הסניפים ולתכניות ההשתלמות.

CIF Code must achieve the following:

- (a) Must be relevant for the organization.
- (b) As we look at ICFW 's Model Code, we must remember that it has been developed for individuals and not an organization.
- (c) Should raise ethical awareness.
- (d) Should look closely at the Human Rights Commission's (HRC) document.
- (e) Promote conventions and declarations through professional exchange programs and conferences.
- (f) Include Peace Projects.

.11

The Grundtvig Program

http://ec.europa.eu/education/programmes/llp/structure/grundtvig_en.html

- This is a funding program available within EU countries but which also reaches out to non EU countries as well.
- Mieke Weeda, CIF The Netherlands knows the program. She can be contacted for further information.

12. הצבעה על שינויים בחוקה של הארגון והחלטה לקיים את אותה הצבעה באסיפה הכללית. נבחרה וועדה חדשה לנושא החוקה ושינויים המחוייבים לאורך זמן.

13. מסמך מפורט של קווים מנחים לקיום כנס בינלאומי (Conference Guidelines) גובש, סוכם והתקבל לאחר עבודה של שנים רבות בראשותה של מיקה מהולנד. המסמך כולל כל הפרטים הדרושים לקיים כנס בינלאומי מקצועי מניסיון של 26 כנסים ושינויים שהתקבלו בחלוף העיתים.

14. הוחלט לאגוד כל המסמכים של קווים מנחים הקיימים בארגון (Guidelines Binder) להתקצעות הארגון ולשירות הסניפים. מיקה מהולנד התנדבה לעשות זאת.

15. הוחלט לקיים בחירות להנהלת הארגון בימים הראשונים של כנס בינלאומי כדי לאפשר להנהלה החדשה להתחיל את עבודתה באופן מסודר בטרם יעזבו את המקום (החלטה זו תיכלל בקווים המנחים לכנס בינלאומי במסגרת תכנית הזמנים של הכנס).

16. הכנס הבא אמור להתקיים בשנת 2015. עד תום ישיבות ההנהלה לא הוגשה שום הצעה. במהלך הכנס העלתה שבדיה את האפשרות לקיים את הכנס הבא ותשובתה תינתן במהלך אוקטובר-נובמבר 2013. אם לא יתקיים כנס ב-2015 הוא ידחה בשנה ויפתח להצעות הסניפים.

17. ישיבות הנהלה והסניפים יתקיימו בשוויצריה בסוף אוגוסט 2014.

18. תכנון מחודש לתכניות השתלמות שנקראות מעתה **Professional Exchange Programs (PEP)** :

- שינוי הלוגו של הארגון עם שמירה על האנשים סביב תוך ביטוי ודגש על עובדי חברה (סוציאליים) מקצועיים.

- להשתתף עם ביתן של הארגון בכנס העובדים הסוציאליים הבינלאומי באוסטרליה באביב 2014. אחראיות: אן מסקוטלנד ופני מאוסטרליה. ההשתתפות בכנס תלווה בהערכת תוצאות מחקרית.

- טיפול בנושאים חשובים כמו: משפחות מארחות (גיוס, הכנה וכו'), בניית תקציב להשתלמות, הכנת המשתלמים להשתלמות ועוד.

- יאן משבדיה ישלח למרכזת התכניות פליירים שנעשו אצלם כדוגמא לפרסום.

- **PD** : 2211 משתתפי תכניות מ-86 מדינות עד היום (בהנחה שכל הסניפים שלחו את רשימות המשתלמים במהלך השנים). המאגר החל ע"י מימו מאיטליה לפני שנים רבות ושוכלל עם הזמן. המאגר יידון בפגישות הבאות לצורך שיפור ושידרוג.

- נושא הקרדיטציה **Continuing Education Credits (CEC)** למשתלמים יידון בהמשך.

- השימוש ב-**E-forum** ע"י החברים, הן להעברת מידע והן לדיונים ולעבודה שוטפת, הולך וגדל. אין הגבלה לחברים לקבל קוד כניסה (באמצעות לאו מפינלנד) ובנוסף תתקיים סדנא לשימוש בכלי זה בכנס הבא.

- עבודה עם אוניברסיטאות: נורבגיה, הולנד, פינלנד ואוסטריה. המלצה לכל הסניפים לעבוד עם אוניברסיטאות. נושא זה יידון בפורום.

- דויד מהולנד ופני מאוסטרליה יעלו לדיון בפורום נושא של "**PEP Applications**" – טופס הבקשה להשתלמות.

- כל תכנית השתלמות חייבת לבנות תקציב בשלב ראשון. לינדה מנורבגיה תעלה את הנושא לדיון בפורום.

- אן מסקוטלנד אחראית על הדיון בפורום בנושא "משפחות מארחות".

- עדנה מישראל אחראית על הדיון בפורום בנושא "מצגות משתלמים".

- סיכומי הדיונים יועלו על דף עבודה לקראת ישיבות ההנהלה באוגוסט בשוויץ.

הישיבה ננעלה לאחר יומיים וחצי של ישיבות מהבוקר עד הערב.

סיכום ישיבת האסיפה הכללית באנקרה מיום 7 ביוני 2013

1. רגע של דומיה לזכרם של חברים שהלכו לעולמם בשנתיים האחרונות (הזכרת שמותיהם תעשה בעתיד)
2. אישור הפרוטוקול משנת 2011 ואישור סדר היום
3. דו"ח הנשיאה עדנה בר-און וקבלת החלטה להוציא את הסניף של טנזניה מהארגון.
4. דו"ח עורכת הביטאון מריה קריסטופולוס והחלטות כדלהלן: לאפשר פרסומים בתשלום ישירות לגזבר הארגון, פירסום תמונות בהרשאת הצלמים והמצולמים בלבד, רק חברים שמשלמים דמי חבר לארגון הבינלאומי יקבלו את הביטאון והמעוניינים יוכלו לרכוש בתשלום 1,5 יורו.
5. דו"ח המזכירה לולי נילסן על הארכיון בברלין והחלטות שהתקבלו בישיבות ההנהלה. קריאה לסניפים לשלוח חומרים והסבר מה יכול להיות כלול בארכיון.

6. דו"ח הגזברית מריה גודאט על הכנסות והוצאות בשנים 2011-12 ובשנים 2012-2013 וכן תרומות ועלויות כמו "פרויקט השלום" ושיבות ההנהלה בטנזניה.
7. דו"ח CIPUSA (הוצג ע"י מיכאל קרונין בשם ליסה פרדי שעזבה לפני הישיבה).
8. דו"ח אנשי קשר ופיתוח סניפים ע"י מיכאל קרונין על אנשי קשר חדשים באזרבייג'ן, פקיסטן וברזיל ושניים בטאיוואן. דיווח על השתתפות הארגון בכנס העובדים הסוציאליים בשטוקהולם במאי 2013.
9. דו"ח גבי קרונברג על תכניות ההשתלמות ותכנית ליחסי ציבור ופרסום לשנים 2013-2014.
10. הצבעה על שינויים בחוקת הארגון.
11. הכנס הבא: הסניף בשבדיה יבדוק אפשרות קיום הכנס הבא ב-2015. תשובה תימסר בנובמבר 2013 להנהלת הארגון.
12. הודעה על נבחרי ההנהלה של הארגון: מיריי בושה מצרפת – נשיאה, מריה קריסטופולוס מקפריסין – סגן נשיאה, דויד שילד מהולנד – מזכיר, גבי קרונברג מאוסטריה – גזברית, מיכאל קרונין מארה"ב – חבר מהמנין, רביה אויבס-דורק מטורקיה – חברה מהמנין.

סוכם ע"י עדנה בר-און 29.9.2013
מפרוטוקולים שנשלחו לסניפים ביום 12.9.2013

הערה:
מצגות וסיכומים מהישיבות ישלחו לחברים המעוניינים לפי בקשתם